



COMUNE DI PRAMOLLO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Codice fiscale e partita I.V.A. 01717670010

Tel. e fax 0121-58619 e-mail pramollo@ruparpiemonte.it

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNI 2015 E 2016 RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati i relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 08.11.2016
Periodo temporale di vigenza	Anni 2015 e 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Laura Filliol (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CSA - DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – Manuela Martellotto
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Pramollo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL 01/04/1999 ed il loro utilizzo
procedu rale e degli atti propede Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è necessaria l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno in quanto non sono state inserite le risorse previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 (1,2% monte salari 1997)

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse anni 2015 e 2016 è stata confermata la destinazione già in essere negli anni precedenti e precisamente:
- 1) **compensi per le responsabilità di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004: € 300,00**
 - ufficiale stato civile e anagrafe: € 300,00
 - 2) **compensi di cui all'art. 37 del CCNL 14.09.2009: € 360,00**
 - indennità di rischio: € 360,00
 - 3) **incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (art. 17, comma 2, lettera a CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)
Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche, quantificate in € 3.228,27 per l'anno 2015 e € 3.219,48 per l'anno 2016, saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata dal responsabile di servizio sulla base delle schede di valutazione.
 - 4) **indennità di comparto** (art. 33, comma 4, lettera b), del CCNL 22/01/2004 e s.m.i.)
Nel fondo, parte stabile, è prevista la somma di € 1.094,54 per l'anno 2015 e € 1.003,33 per l'anno 2016, per indennità di comparto.
 - 5) **progressioni orizzontali.** Il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma paria € 1.103,34 per l'anno 2015 (in godimento) e di € 1.203,34 per l'anno 2016 (di cui da assegnare per € 100,00), al netto della dichiarazione congiunta n. 14 e 4 CCNL 2004.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività e progetti specificatamente definiti	€ 3.228,27	€ 3.219,48
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali e led	€ 1.103,34	€ 1.203,34
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato	-	-
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio, rischio e maneggio valori	€ 360,00	€ 360,00
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità specifiche responsabilità	€ 300,00	€ 300,00
Indennità di comparto	€ 1.094,54	€ 1.003,33

B – Relazione tecnico – finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazioni del Responsabile del servizio Amministrativo e Finanziario n. 163 del 31.12.2015 e n. 94 del 30.09.2016 (per l'anno 2015) e determinazione del Responsabile del servizio Amministrativo e Finanziario n. 102 del 17.10.2016 (per l'anno 2016) nei seguenti importi:

- Risorse stabili	€ 6.086,15
- Risorse variabili	€ -----
- Totale	€ 6.086,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 stabilisce che le “risorse stabili” comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per gli anni 2015 – 2016, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	€ 2.691,33
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 514,57
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 229,16
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 2000-01)	€ 2.651,09
TOTALE RISORSE STABILI	€ 6.086,15

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004 stabilisce che le “risorse variabili” comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro

decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per gli anni 2015 – 2016, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, ammontano a € -.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili	€ 6.086,15
- Risorse variabili	€ -----
- Totale	<u>€ 6.086,15</u>

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 200,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 2.197,88 (per il 2015) e € 2.106,67 (per il 2016) relative a:

	2015	2016
- Indennità di comparto	€ 1.094,54	€ 1.003,33
- Progressioni orizzontali	€ 1.103,34	€ 1.103,34

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CNNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme complessive per € 3.888,27 (per il 2015) e € 3.979,48 (per il 2016) così suddivise:

	2015	2016
- Indennità di rischio e turno	€ 360,00	€ 360,00
- Indennità specifica anagrafe	€ 300,00	€ 300,00
- Progressioni orizzontali da effettuare	€ -	€ 100,00
- Produttività art. 17, comma 2, lett. a)	€ 3.228,27	€ 3.219,48

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2015	2016
Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 2.197,88	€ 2.106,67

Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2015	€ 3.888,27	€ 3.979,48
Totale fondo	€ 6.086,15	€ 6.086,15

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 200,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili per gli anni 2015 e 2016 ammontano a € 6.086,15. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 2.197,88 (per l'anno 2015) e a € 2.206,67 (per l'anno 2016). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Per l'anno 2015 non sono state previste nuove progressioni economiche. Per l'anno 2016 è prevista n. 1 progressione economica orizzontale nella categoria C con decorrenza 01.12.2016, finanziata con € 100,00 da risorse stabili di cui al modulo II sez. I della presente relazione.

Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui alla seguente codifica del nuovo bilancio armonizzato: 120.05.1 – 01.02.1, 120.30.1 – 01.02.1 e 1880.10.2 – 04.06.1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE

(FILLIOL D.ssa Laura)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

(FILLIOL D.ssa Laura)

