

**COMUNE DI PRAMOLLO**  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO - COMPARTO ENTI LOCALI 2024/2026**

**QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

**PREINTESA**

L'anno duemilaventicinque il giorno QUATTORDICI del mese di APRILE 2025, nella residenza del Comune di Pramollo;

**TRA**

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
Presidente – Segretario Comunale	Arianna Panetta

**E**

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL – FP	Garrou Gemma

**E**

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo
Federica Long
Enrico Fusca

**RICHIAMATO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 ed i cui effetti, salvo diversa esplicita previsione, decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

**DATO ATTO CHE** il Capo 1° del Titolo 2° del sopra richiamato CCNL 2019/2021 disciplina il sistema delle relazioni sindacali e all'art. 7, definisce i soggetti e gli ambiti della contrattazione integrativa.

**DATO INOLTRE ATTO CHE:**

- il comma 7 dell'articolo 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" dispone che "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- il comma 4 dell'articolo 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" dispone che "Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- in data 05/03/2024 è stata sottoscritta l'intesa sul Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – Comparto Enti Locali 2023/2025, che all'art. 1, comma 1, prevede che "Il presente CCDI ha validità dal 1° gennaio 2023 e concerne il periodo dal 2023 al 2025, sia per la parte giuridica che per la parte economica" e che all'art. 1, comma 5 prevede: "Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale";
- occorre procedere alla costituzione del fondo di produttività per l'anno 2024 e conseguente distribuzione e conseguentemente il suo utilizzo;

**PREMESSE**

- A. Atti adottati dall'Amministrazione Comunale propedeutici alla contrattazione 2024.

L'Amministrazione Comunale, fatte le necessarie valutazioni di legittimità e di merito, ha ritenuto di assumere, quali atti propedeutici alla contrattazione 2024, i seguenti provvedimenti:

1. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 in data 12 aprile 2019 si è approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", regolarmente trasmesso alle OO.SS. e che non ha formato oggetto di richiesta di confronto;
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 7 febbraio 2024 si è approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato" per il triennio 2024/2026 contenente, tra l'altro, il Piano della performance articolato in n. 4 obiettivi riportanti i risultati attesi ed i relativi indicatori;
3. Con determinazione n. 197 in data 09/12/2024 si è disposta la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 approvando il relativo prospetto di costituzione e destinazione del fondo che si allega alla presente preintesa per costituirne parte integrante.
4. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 in data 24/03/2025 si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica per condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, secondo la procedura formalmente prevista;

**B. Dotazione di personale a tempo indeterminato al 1° gennaio 2024.**

Dipendente	Posizione economica
LONG Federica	Istruttore
FUSCA' Enrico	Istruttore

**TUTTO CIO PREMESSO**

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo del 09/12/2024 , n.197 , il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2024 risulta essere così costituito:

Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024  
COMUNE DI PRAMOLLO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	6.178,04
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	
Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>	105,69
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	

Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	20,80
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	6.723,13
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	6.178,04
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>	
Art. 79 comma 2 lett. b)	<b>Incremento max 1,2% monte salari 1997</b>	
Art. 79 comma 2 lett. c)	<b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)</b>	876,81
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022</b>	
Art. 79 comma 2 lett. d)	<b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>	200,00
Art. 80 comma1	<b>Residui Fondo anno precedente da risorse stabili</b>	
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>	278,10
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	1.354,91
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>8.078,04</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	6.178,04
	<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>- 91,89</b>
	<b>FONDO 2024 DA APPROVARE</b>	<b>7.986,15</b>

<b>CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017</b>		
	<b>2016</b>	<b>2024</b>
<b>RISORSE STABILI soggette a limite</b>		<b>6.178,04</b>
<b>RISORSE VARIABILI soggette a limite</b>		<b>0,00</b>
<b>FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 6.086,15</b>	<b>6.178,04</b>
<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>6.086,15</b>	<b>6.178,04</b>
<b>TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*</b>		<b>6.086,15</b>
<b>Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>		<b>-91,89</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022</b>		<b>6.086,15</b>

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2024 il fondo, secondo il seguente prospetto:


**Schema Utilizzo  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Valore</b>
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>1) TOTALE RISORSE STABILI*</b>	6.647,76
<b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	859,63
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	1.166,62
<b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	2.026,25
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>4.621,51</b>


<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>		
<b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI*</b>	1.338,38	
<b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		
a) incentivo funzioni tecniche	876,81	
<b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	876,81	
	<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>461,57</b>
<b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>		<b>5.083,08</b>

Pramollo, li 14/04/2025

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Firma
Presidente	Panetta Arianna	

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL - FP	Garrou Gemma	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	Firma
Federica Long Enrico Fusca	