



COMUNE DI PRAMOLLO

PROVINCIA di TORINO

Cod. fisc. e part. IVA 01717670010

tel. e fax 0121-58619 e-mail pramollo@ruparpiemonte.it

Verbale del 14.09.2021

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventuno, il giorno 14 del mese di settembre si è svolto l'incontro del nucleo di valutazione comunale.

Il nucleo di valutazione è composto dal Dr. Graziano SOLARO.

Le valutazioni effettuate dal nucleo sono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

F.to: Graziano SOLARO – Componente

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO	Gay Lorena	CATEGORIA	C
AREA-SETTORE	Anagrafe/Elettorale/Segreteria		
SOGGETTO VALUTATORE	Dr. Graziano Solaro		
PERIODO DI VALUTAZIONE	Anno 2020		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40	95%	40
TOTALE OBIETTIVI			40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	95%	19
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonchè del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	95%	19
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	95%	9,5
	Propensione al cambiamento ed innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	95%	9,5
TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE			60	VALUTAZIONE	57
Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			<i>Rendimento superiore alla soglia minima</i>		
				VALUTAZIONE TOTALE	97

Data colloquio: 10/09/2021

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

La valutazione è stata fatta sulla base della verifica degli atti d'ufficio e delle informazioni assunte dal Sindaco Renzo Costantin.

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data 19/09/2021

Firma valutatore 

Firma valutato

Valentina Nicoletta Valentin, 19.09.2021



Numero	Finalità	Obiettivo	Parametro	Note	Peso
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I	Grado di aggiornamento e completezza sito web		20

Luogo e Data 14/09/2021

Firma Valutatore 

Firma Valutato 

Numero	Obiettivo	Parametro	Note	Peso	Percentuale di raggiungimento	Motivazione del Titolare di Posizione Organizzativa	Documenti attestanti il raggiungimento
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I		100	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Aggiornamento del sito avvenuto

Luogo e Data

10/09/2021

Firma Valutatore



Firma Valutato

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti


DIPENDENTE VALUTATO	Long Federica	CATEGORIA	C
AREA-SETTORE	Finanziario/Segreteria		
SOGGETTO VALUTATORE	Dr. Graziano Solaro		
PERIODO DI VALUTAZIONE	Anno 2020		


AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40	95%	40
	TOTALE OBIETTIVI		40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	95%	19
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonchè del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	95%	19
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	95%	9,5
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	95%	9,5
TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE			60	VALUTAZIONE	57
Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			<i>Rendimento superiore alla soglia minima</i>		
				VALUTAZIONE TOTALE	97

Data colloquio: 19/09/2021

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:
La valutazione è stata fatta sulla base della verifica degli atti d'ufficio e delle informazioni assunte dal Sindaco Renzo Costantin.

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data 19/09/2021 Firma valutatore 


Firma valutato 

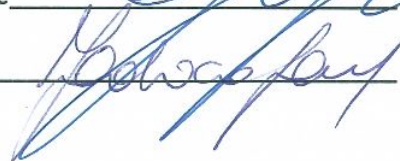
Valutatore Renzo Costantin, 19.09.2021



Numero	Finalità	Obiettivo	Parametro	Note	Peso
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I	Grado di aggiornamento e completezza sito web		20
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder		80

Luogo e Data 14/09/2021

Firma Valutatore 

Firma Valutato 

Numero	Obiettivo	Parametro	Note	Peso	Percentuale di raggiungimento	Motivazione del Titolare di Posizione Organizzativa	Documenti attestanti il raggiungimento
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante		20	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Aggiornamento del sito avvenuto
		aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I					
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakholder		80	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Determinazioni ed atti d'ufficio

Luogo e Data

14/09/2021

Firma Valutatore

Firma Valutato

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO	Fusca Enrico	CATEGORIA	C
AREA-SETTORE	Anagrafe/Elettorale/Segreteria		
SOGGETTO VALUTATORE	Dr. Graziano Solaro		
PERIODO DI VALUTAZIONE	Anno 2020		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40	95%	40
	TOTALE OBIETTIVI		40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	95%	19
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonchè del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	95%	19
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	95%	9,5
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	95%	9,5
TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE			60	VALUTAZIONE	57
Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001			Rendimento superiore alla soglia minima		
			VALUTAZIONE TOTALE		97

Data colloquio 19.09.2021

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

La valutazione è stata fatta sulla base della verifica degli atti d'ufficio e delle informazioni assunte dal Sindaco Renzo Costantin.

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data 19/09/2021

Firma valutatore 

Firma valutato 

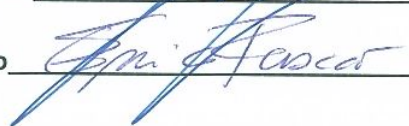
Valutazione anche verbale, 19.09.2021



Numero	Finalità	Obiettivo	Parametro	Note	Peso
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I	Grado di aggiornamento e completezza sito web		20
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder		80

Luogo e Data 14/04/2021

Firma Valutatore 

Firma Valutato 

Numero	Obiettivo	Parametro	Note	Peso	Percentuale di raggiungimento	Motivazione del Titolare di Posizione Organizzativa	Documenti attestanti il raggiungimento
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante		20	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Aggiornamento del sito avvenuto
		aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I					
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder		80	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Determinazioni ed atti d'ufficio

Luogo e Data 14/09/2021

Firma Valutatore 

Firma Valutato 