



COMUNE DI PRAMOLLO

PROVINCIA di TORINO

Cod. fisc. e part. IVA 01717670010

tel. e fax 0121-58619 e-mail pramollo@ruparpiemonte.it

Verbale del 14.09.2021

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventuno, il giorno 14 del mese di settembre si è svolto l'incontro del nucleo di valutazione comunale.

Il nucleo di valutazione è composto dal Dr. Graziano SOLARO.

Le valutazioni effettuate dal nucleo sono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

F.to: Graziano SOLARO – Componente

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO	Gay Lorena	CATEGORIA	C
AREA-SETTORE	Anagrafe/Elettorale/Segreteria		
SOGGETTO VALUTATORE	Dr. Graziano Solaro		
PERIODO DI VALUTAZIONE	Anno 2020		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente e resp. Posizione organizzativa	40	95%	40
		TOTALE OBIETTIVI	40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrata di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	95%	19
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	95%	19
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	95%	9,5
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	95%	9,5
		TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE	60	VALUTAZIONE	57
		Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001		<i>Rendimento superiore alla soglia minima</i>	
				VALUTAZIONE TOTALE	97

Data colloquio: 10/09/2021

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

La valutazione è stata fatta sulla base della verifica degli atti d'ufficio e delle informazioni assunte dal Sindaco Renzo Costantin.

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data 10/09/2021

Firma valutatore 

Firma valutato 

Valentino Nocche Valentino, 10.09.2021



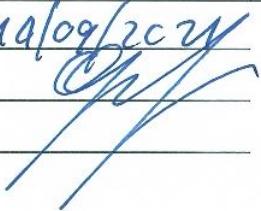
<i>Numero</i>	<i>Finalità</i>	<i>Obiettivo</i>	<i>Parametro</i>	<i>Note</i>	<i>Peso</i>
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I	Grado di aggiornamento e completezza sito web		20

Luogo e Data 14/09/2021

Firma Valutatore Op/

Firma Valutato

<i>Numero</i>	<i>Obiettivo</i>	<i>Parametro</i>	<i>Note</i>	<i>Peso</i>	<i>Percentuale di raggiungimento</i>	<i>Motivazione del Titolare di Posizione Organizzativa</i>	<i>Documenti attestanti il raggiungimento</i>
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I		100	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Aggiornamento del sito avvenuto

Luogo e Data 10/09/2021
 Firma Valutatore 
 Firma Valutato 

Scheda di valutazione della performance individuale

- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO	Long Federica	CATEGORIA	C
AREA-SETTORE	Finanziario/Segreteria		
SOGGETTO VALUTATORE	Dr. Graziano Solaro		
PERIODO DI VALUTAZIONE	Anno 2020		

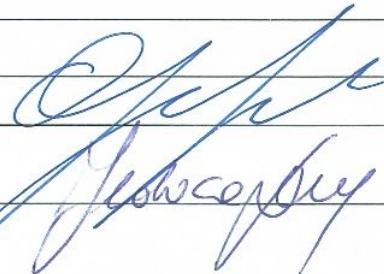
AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40	95%	40
		TOTALE OBIETTIVI	40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrata di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	95%	19
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	95%	19
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	95%	9,5
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	95%	9,5
		TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE	60	VALUTAZIONE	57
		Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001		Rendimento superiore alla soglia minima	
				VALUTAZIONE TOTALE	97

Data colloquio : 14/09/2021

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

La valutazione è stata fatta sulla base della verifica degli atti d'ufficio e delle informazioni assunte dal Sindaco Renzo Costantin.

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data 14/09/2021Firma valutatore Firma valutato 

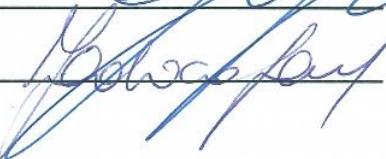
Valutazione Nuovo Valutatore, 14.09.2021



Numero	Finalità	Obiettivo	Parametro	Note	Peso
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I	Grado di aggiornamento e completezza sito web		20
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakolder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakolder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakolder		80

Luogo e Data 14/09/2021

Firma Valutatore 

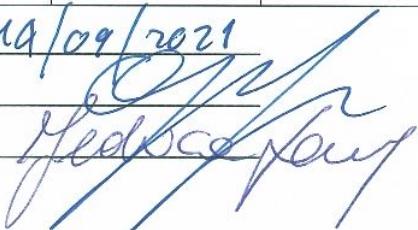
Firma Valutato 

<i>Numero</i>	<i>Obiettivo</i>	<i>Parametro</i>	<i>Note</i>	<i>Peso</i>	<i>Percentuale di raggiungimento</i>	<i>Motivazione del Titolare di Posizione Organizzativa</i>	<i>Documenti attestanti il raggiungimento</i>
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I		20	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Aggiornamento del sito avvenuto
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakholder		80	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Determinazioni ed atti d'ufficio

Luogo e Data

10/09/2021

Firma Valutatore



Firma Valutato

CALCOLO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI - ANNO 2020

QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	€ 4.788,36
PREMIO INDIVIDUALE*	€ 2.736,21

* da parametrare per categoria

DIPENDENTE	Percentuale tempo lavoro	Categoria	Percentuale tempo lavoro con correzione	Valutazione	Produttività Individuale	Passaggio di Livello dal 01/01/2021
						Passaggio di Livello dal 01/01/2021
1 GAY Lorenza	0,21	C	0,25	97,00	€ 663,52	
2 LONG Federica	1,00	C	1,20	97,00	€ 3.184,95	X
3 FUSCA' Enrico	0,25	C	0,30	97,00	€ 796,24	
4					€ -	
5					€ -	
6					€ -	
7					€ -	
8					€ -	
9					€ -	
10					€ -	
11					€ -	
12					€ -	
	Total		1,46	1,75	€ 4.644,71	

Risparmio da ripartire sul fondo 2021	143,65 €
---------------------------------------	----------

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti

DIPENDENTE VALUTATO	Fusca Enrico	CATEGORIA	C
AREA-SETTORE	Anagrafe/Elettorale/Segreteria		
SOGGETTO VALUTATORE	Dr. Graziano Solaro		
PERIODO DI VALUTAZIONE	Anno 2020		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBETTIVI	Obiettivi assegnati al settore/servizio	Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa	40	95%	40
		TOTALE OBIETTIVI	40	VALUTAZIONE	40
CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE	Impegno ed affidabilità	Capacità dimostrata di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi	20	95%	19
	Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	20	95%	19
	Cooperazione e intergrazione	Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità	10	95%	9,5
	Propensione al cambiamento ed Innovazione	Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità. Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	10	95%	9,5
		TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE	60	VALUTAZIONE	57
	Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001	<i>Rendimento superiore alla soglia minima</i>			
				VALUTAZIONE TOTALE	97

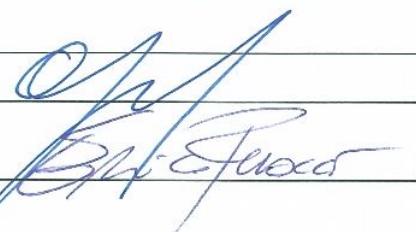
Data colloquio 19/09/2021

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

La valutazione è stata fatta sulla base della verifica degli atti d'ufficio e delle informazioni assunte dal Sindaco Renzo Costantin.

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data 19/09/2021

Firma valutatore 

Firma valutato 

Valutazione anche ufficiale, 19.09.2021



Numero	Finalità	Obiettivo	Parametro	Note	Peso
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I	Grado di aggiornamento e completezza sito web		20
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakolder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakolder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli steakolder		80

Luogo e Data 19/09/2021

Firma Valutatore E.P.M.

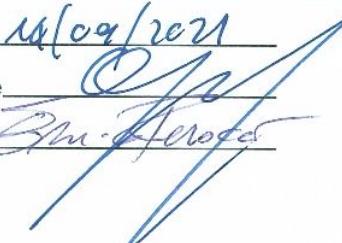
Firma Valutato E.P.M. Fasce

Numero	Obiettivo	Parametro	Note	Peso	Percentuale di raggiungimento	Motivazione del Titolare di Posizione Organizzativa	Documenti attestanti il raggiungimento
1	Sito web e trasparenza amministrativa	Assicurare un costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità, e la riutilizzabilità delle informazioni pubblicate sul sito web nonché un costante aggiornamento dei contenuti, della qualità, della quantità e della tempestività delle informazioni diffuse in coerenza con gli obiettivi e tempi del P.T.T.I e analizzare il grado di attuazione del P.T.T.I		20	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Aggiornamento del sito avvenuto
2	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder	Gestione emergenza Covid -19 con implementazione dei servizi erogati a seguito delle nuove richieste degli stakeholder		80	100%	Rispetto obiettivi assegnati in periodo di emergenza dovuti a Covid-19	Determinazioni ed atti d'ufficio

Luogo e Data

14/09/2021

Firma Valutatore



Firma Valutato

